



Beleidsverklaring

Het beleid van KVDM Groep streeft ernaar om kwalitatief hoogwaardige en duurzame projecten te realiseren in de buitenruimte. Onze missie is elk project in een prettige werksfeer uit te voeren waarbij veiligheid voor onze medewerkers, partners, de bij de projecten betrokken derden en de omgeving voorop staat. Met deze focus leggen wij de basis voor het opbouwen en onderhouden van een vertrouwde en langdurige samenwerking met onze opdrachtgevers.

Uitvoering van ons beleid is vooral gericht op:

- het voldoen aan de eisen en verwachtingen van onze opdrachtgevers;
- het streven naar optimale arbeidsomstandigheden op de werkvloer, KVDM ziet dit als een taak voor zowel de directie als voor haar medewerkers;
- het voorkomen van incidenten/persoonlijk letsel en beperken van risico's op schade aan de gezondheid;
- het zoveel mogelijk rekening houden met het milieu. Wij zijn ons bewust van het belang van een gezond milieu en bevorderen daarom continu het milieubewustzijn van al onze medewerkers.

Op de volgende manier geven wij hier concreet invulling aan:

Kwaliteit, veiligheid en Arbo

- het beheersen en aanpassen van onze bedrijfsprocessen met als doel een continue verbetering op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu (KVGM handboek);
- inzet van gemotiveerde, goed geïnstrueerde en gekwalificeerde medewerkers;
- transparant werken, duidelijke communicatie en het periodiek aanleveren van voortgangsrapportages zodat opdrachtgever inzicht heeft in het werk;
- registratie en evaluatie van bevindingen en beoordelen van milieueffecten van nieuwe activiteiten. Wanneer nodig gevolgd door maatregelen en/of verbeteringen. Het geheel van maatregelen en procedures is vastgelegd in ons kwaliteitssysteem conform *NEN-ISO9001 & 14001, VCA***, *CO₂ certificaat trede 5, BRL9334 straatwerk en Safety Culture Ladder trede 3*;
- via overleggen, gesprekken, instructies, toolboxen de bewustwording bij medewerkers vergroten om efficiënt, veilig en rekening houdend met het milieu te werken;
- bij ieder project is één BHV'er aanwezig of kan het project in kort aanrijtijd bereiken;
- het aanbieden van passend of aangepast werk waar mogelijk bij ziekte om zo de verbinding met het arbeidsproces te behouden en herstel te bevorderen;
- actieve deelname aan Social Return On Investment.

Milieu

- naleving van milieuwet- en regelgeving en anticiperen op nieuwe nationale en Europese regelgeving;
- reductie van CO₂-emissie en behouden CO₂ bewust certificaat trede 5. Hiervoor opvolgen van onze reductiedoelen 2025-2027 met als einddoel een reductie van -57 ton CO₂ eind 2027 binnen scope 1 en scope 2 en een reductie van -11 ton CO₂ eind 2027 binnen scope 3.
- reductie van water- en energieverbruik door stimulering van gedragsveranderingen en/of technische maatregelen.
- duurzame inkoop en materiaalkeuzes: wij kiezen bij de inkoop van diensten, materialen, gereedschappen, machines en producten zoveel mogelijk voor duurzame en minder milieubelastende alternatieven. Daarbij stimuleren wij hergebruik en zorgen wij ervoor dat machines en gereedschappen voldoen aan de geldende veiligheids- en milieunormen.
- het op correcte wijze verwerken van (schone) grond, scheiden en terugdringen van afvalstoffen;
- het nemen van beschermingsmiddelen om verontreiniging te voorkomen. We beheren noodprocedures om de gevolgen van schade in geval van een incident tot een minimum te beperken.

Alle medewerkers binnen het bedrijf en de bij de projecten betrokken derden worden op de hoogte gebracht van dit beleid.

Bleiswijk, 27 juli 2026

C.J. van der Meer

De directie