



Beleidsverklaring

De directie van KVDM verklaart hierbij, voor wat betreft de veiligheid, de gezondheid, het welzijn en de zorg voor milieu, te willen voldoen aan de wettelijke voorschriften.

Om hieraan gevolg te geven is de directie verantwoordelijk voor het VGM- beleid binnen de bedrijven en accepteert de verplichtingen die daar uit voortvloeien. De directie stelt als prioriteit om allen in haar bedrijf werkzame personen, alsmede de bij projecten betrokken derden, aan te zetten tot het verwezenlijken van goede en veilige arbeidsomstandigheden waarbij milieubescherpende maatregelen worden genomen. De belangrijkste doelen om te komen tot deze verantwoorde omstandigheden in de onderneming zijn:

1. Een continue verbetering op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu. Het bedrijf tracht dit te bereiken door het inzetten van goed gemotiveerd, geïnstrueerd en gekwalificeerd personeel, registratie van ziekte, VGM incidenten en klachten en een evaluatie van deze registraties gevolgd door eventuele maatregelen om herhaling te voorkomen. Bovendien is het beleid gericht op: een correcte wijze van verwerking van schone grond, scheiden en terugdringen van afvalstoffen, milieubescherming en een bewust gebruik van materieel.
2. Het beleid is er op gericht om persoonlijk letsel, materiële en milieuschade te voorkomen.
3. Bij de aanschaf van machines en gereedschappen zal gelet worden of deze voldoen aan de strengste normen op het gebied van veiligheid, dat de geluidsbelasting zo laag mogelijk is en wordt het handgereedschap zoveel mogelijk door de persoon zelf geselecteerd.
4. Is vastgesteld dat bij iedere ploeg minimaal één medewerker in een korte aanrij tijd de ploeg kan bereiken. Deze medewerker heeft de basiscursus BHV met goed gevolg afgesloten en heeft voor wat betreft specifieke onderdelen cursussen zijn gevolgd om de juiste bedrijfshulpverlening toe te passen.
5. Om beperking van materiële schade te bereiken acht de directie het tevens tot haar taak kwalitatief hoogwaardige producten, gereedschap en machines te gebruiken.
6. De directie stelt het in dit verband tot haar taak ervoor te zorgen, dat daar waar specifieke vakmanschap en kennis van waren resp. materiaalkennis vereist is, deze aanwezig is en verder wordt ontwikkeld door gerichte opleidingen en cursussen.
7. De directie coördineert en beheert het kwaliteitssysteem van processen, managen van middelen, verbetermanagement, functieomschrijvingen, projectresultaten, functioneringsresultaten, opleidingsplannen en de resultaten daarvan. Het geheel van maatregelen en procedures is vastgelegd in een kwaliteitssysteem overeenkomstig de norm NEN-ISO 9001 & 14001, VCA** en BRL9334 straatwerk, waarbij o.a. klanttevredenheid en uitingen van verbeteringen KVDM maken tot een lerende organisatie.
8. KVDM houdt zoveel mogelijk rekening met het milieu. Wij zijn ons ervan bewust dat een gezond milieu van levensbelang is en zullen o.a. de overheidsregels op milieugebied naleven en anticiperen op nieuwe nationale en Europese regelgeving. (en waar mogelijk het milieu beschermen). Hierin zullen wij ook het milieubewustzijn bij onze medewerkers blijvend vergroten.
9. KVDM zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van alle werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu onvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden.
10. KVDM heeft maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel en levert extra sociale en maatschappelijke waarde middels Social Return On Investment (SROI)
11. Alle medewerkers binnen het bedrijf op de hoogte gebracht van dit beleid. Dit is op een zodanige manier gebeurd dat erop vertrouwd kan worden dat een ieder dit beleid begrijpt en er naar zal handelen.

Door terugkoppeling van de opgedane ervaring streven wij naar voortdurende verbetering van veiligheids-, gezondheids- en milieuzaken. Hierbij zal ook gekeken worden naar positieve bevindingen. De zorg voor de kwaliteit, veiligheid, het milieu, de gezondheid en het welzijn in de onderneming is een taak voor werkgever en werknemers samen. Iedere medewerker heeft hierbij een eigen taak en verantwoordelijkheid om veilig te werken en tevens zorg te besteden aan de veiligheid, het milieu, de gezondheid en het welzijn van alle betrokken personen.



Uitvoering van ons milieubeleid is concreet gericht op:

- Naleving van milieuwet- en regelgeving en anticiperen op nieuwe nationale en Europese regelgeving.
- Reductie van CO₂-emissie en behouden CO₂ bewust certificaat trede 5. Hiervoor opvolgen van onze reductiedoelen 2025-2027 met als einddoel een reductie van -57 ton CO₂ eind 2027 binnen scope 1 en scope 2 en een reductie van -11 ton CO₂ eind 2027 binnen scope 3.
- Reductie van water- en energieverbruik door stimulering van gedragsveranderingen en/of technische maatregelen.
- Gebruik van materialen en producten met eigenschappen of productiewijzen die minder milieubelastend zijn te stimuleren en/of toe te passen.
- Inkoop van duurzame diensten, middelen en producten.
- Het nemen van de nodige maatregelen om verontreiniging te voorkomen of uit te schakelen. Wanneer dit niet haalbaar is zullen verontreinigde emissies en de productie van afval tot een minimum beperkt worden en onvermijdelijke gevaarlijke en milieubelastende stoffen verantwoord worden gebruikt. Daarnaast zal zuiniger met hulpbronnen worden omgegaan. Mochten door incidenten lozing van materialen en/of energieverliezen voorkomen, beheren wij hiervoor noodprocedures om eventuele negatieve milieueffecten tot een minimum te beperken.
 - Ontwikkeling van innovatieve methoden volgen en toepassingen om de milieubelasting van bepaalde handelingen, processen en diensten te verminderen.
 - Het controleren en evalueren van gevolgen van lopende activiteiten voor het milieu waarbij tevens elke belangrijke weerslag van die activiteiten op het milieu in het algemeen wordt onderzocht.
 - Beoordelen van de milieueffecten van nieuwe activiteiten.

De Directie, 11 februari 2026

C.J. van der Meer